

## SADRŽAJ

### Shvatanje organizacije

Pored toga što postoje različite definicije i određenja, organizacija se i različito shvata. Teorija i praksa često imaju divergentne stavove, a i u praksi postoje kontradikcije koje otežavaju njihovo pravilno shvatanje.

#### 1. Biologističko shvatanje

–organizacija kao organizam ima svoj cilj i zadatak, koji se dalje raščlanjuje na pojedinačne funkcije i podfunkcije;

–organizacija kao organizam ima svoje organe (upravljačke, regulatorne, izvršne, kontrolne) sa jasno određenim zadacima i pravilima funkcionisanja;

–i u organizaciji kao i u organizmu može se govoriti o dijagnosticiranju stanja, terapiji, hirurškim rezovima, hladnim oblogama itd. Navedeni termini su do te mere odomaćeni u organizaciji da je gotovo nemoguće nauku o organizaciji zamisliti bez njih.

#### 2. Mehanističko shvatanje

Pristalice mehanističkog shvatanja, organizaciju shvataju kao depersonaliziran i otuđen aparat čije se predviđanje može ne samo stoprocentno predvideti, već i njegovo funkcionisanje postaviti na najracionalnijoj osnovi. Kao što mehanizam funkcionise bez trenja, grešaka, slabosti itd. tako i organizacija po mehanističkom shvatanju mora funkcionisati na principu automata. Organizaciju zato treba shvatati kao tehnički sistem koji eliminiše subjektivnost i koja je iznad ljudi.

#### 3. Prakticističko shvatanje

#### 4. Birokratsko shvatanje

.....**NAMERNO UKLONJEN DEO TEKSTA**.....

#### 5. Socijalno shvatanje

Shvatanje organizacije kao socijalnog sistema je novijeg datuma i rezultat je sve prisutnijeg sociološko-psihološkog stava u organizaciji. Prema ovom shvatanju, organizaciju čine pre svega ljudi i njihovi međusobni odnosi, dok se drugi elementi organizacije zanemaruju ili stavljaju u drugi plan. Pod ljudima, podrazumevamo psihofiziološko i sociološko bića koja imaju svoje potrebe, želje, motive, interese i probleme. Težište u socijalnoj organizaciji treba staviti na odnose prema ljudima, na pridobijanje ljudi za ostvarenje ciljeva organizacije, na njihove formalne, ali pre svega neformalne grupe i druženja, na vođenje ljudi umesto rukovođenja itd. Socijalno shvatanje organizacije u savremenoj organizaciji sve više dobija na značaju i zadobija sve veći broj pristalica. Socijalizacija organizacije se sve više smatra kao važan činilac u uspešnosti poslovanja i često predstavlja uslov efikasnog funkcionisanja organizacije.

----- **OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU.** -----

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

**MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)**